



Sopimuspalokuntien vetovoimaisuus - tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden huomioiminen

27.4.2024



Sisäministeriö
Inrikesministeriet



- Työ: Erityisasiantuntija, sisäministeriö
 - Osallistun **hyvinvointialueiden pelastustoimien valtion strategiseen ohjaukseen** ja vuotuisen ohjausprosessin edellyttämiin valmisteluihin.
 - pelastusosaston henkilöstön kehittäminen sekä **pelastustoimen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman toimeenpanoon** ja koordinointiin liittyvät tehtävät.
 - Suunnittelija ja päivystävä palomestari (LUP)
 - Hälytyspäivystäjä TIKE (KUP)
 - Asiakaspalvelutehtävät (kaupanala)
- Koulutus:
 - Jyväskylän avoin yliopisto, Turvallisuus- ja strateginen analyysi – maisteriohjelman opintoja
 - **Tekniikan insinööri AMK**, palopäällystön koulutusohjelma (2018)
 - Turvallisuusalan perustutkinto ja ylioppilastutkinto (2014)
- Vapaa-ajalla:
 - Savion VPK hallituksen puheenjohtaja (2021-2023) ja hälytysosaston jäsen (2018-2023)
 - Pelastusalan Naiset ry



Sisäministeriö
Inrikesministeriet

outi.salo@gov.fi
Twitter: @salo_outi

Outi Salo



"Kuulun tähän joukkoon"

4.4



0 %



0 %



9 %



38 %



52 %



Mitä tasa-arvolla ja
yhdenvertaisuudella tarkoitetaan?



Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että **kaikki ihmiset ovat samanarvoisia** riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta **henkilöön liittyvästä syystä**.

Yhdenvertaisuuslaissa ei mainita sukupuolta, koska sukupuoleen perustuvasta syrjinnän kiellosta säädetään tasa-arvolaissa.

Aiheesta lisää: <https://yhdenvertaisuus.fi/mita-on-yhdenvertaisuus>



Tasa-arvo

Sukupuolten tasa-arvo tarkoittaa muun muassa että:

- **Kaikilla on samat oikeudet, velvollisuudet ja mahdollisuudet sukupuolesta riippumatta**
- Naisten ja miesten keskimäärin erilainen elämäkokemus sekä erilaiset elämäntilanteet ja tarpeet otetaan tasapuolisesti huomioon
- Naisenemmistöisiä ja miesenemmistöisiä työtehtäviä ja aloja arvostetaan samalla tavoin
- Myös perinteisiä sukupuolinormeja laajentavaa käytöstä arvostetaan
- Kunnioitetaan erilaisia sukupuoli-identiteettejä kuten nainen, mies ja muunsukupuolinen
- Pyritään siihen, että naiset ja miehet ovat vapaita kehittämään henkilökohtaisia kykyjään ja tekemään valintoja ilman tiukkojen sukupuoliroolien asettamia rajoituksia
- Vanhemmuutta arvostetaan sukupuolesta riippumatta, otetaan huomioon erilaiset perhemuodot

Tasa-arvon edistäminen <https://tasa-arvo.fi/tasa-arvon-edistaminen>



Miksi sinä haluat olla mukana palokuntatoiminnassa?

- Halu auttaa ja olla osana hyvää porukkaa
- Työn ja yhteiskunnallisesti merkittävän toiminnan puolesta.
- Toisten auttaminen
- Pienestä pojasta asti ollut.
- Koska voi tavata uusia ihmisiä
- Palokunta on toinen koti
- Hyvä porukka.
- Yhteiskunnallisesti tärkeää työtä ja arvomaailmat kohtaa
- Nuorten kouluttaminen on lähellä sydäntä
- Ihana harrastus ja kiva porukka
- Mukavaa ja tärkeää toimintaa.
- "Halua auttaa hädässä olevia"
- En tiedä
- Mielenkiintoinen työnkuva
- Tehdään merkityksellisiä asioita "ihmisten kanssa - ihmisiä varten"!
- Ainoa harrastus koko paikkakunnalla. Tai nykyinen "harrastus".
- "Lähimmäisen auttaminen ja turvaaminen Nuorten arki taitojen opettaminen."
- "Halua auttaa hädässä olevia"
- Auttamisen halu, yhteiskuntavastuu
- Yhteiskunnallisen oppiminen ja itsensä haastaminen.
- Mukavaa toimintaa!
- Mukava harrastus
- Nuorten kouluttaminen ja halu auttaa apua tarvitsevia
- Auttamisen halu.
- "Teen yhteiskunnallisesti tärkeää työtä."
- Uuden oppiminen, tiedon jakaminen. Tärkeä harrastus.
- Saan auttaa hädässä olevia, on hyvä porukka ympärillä, saan tukea nuorten kasvua ja kehitystä
- Koen turvallisuuden tärkeäksi ja toiminnan kautta saatu tieto/taito on hyödynnettävissä laajasti
- Auttamisen halu toisia kohtaan.
- Yhteisöllisyys
- Yhteisöllisyyden ja nuorten takia
- Mukavaa toimintaa
- Palokunta on aikoinaan syntynyt kuntalaisten tarpeesta ja sillä tiellä ollaan edelleen. Halu kuulua niihin, jotka ovat hyvässä porukassa mukana auttamassa kuntalaisia. Hyvä palokunta on osa kunnan vetovoimaisuutta ja pitovoimaa.
- Merkityksellinen harrastus, samanhenkisiä ihmisiä, auttamisen halu ja oman itsensä kehittäminen opeilla joita voi jakaa myös eteenpäin
- Yhteiskunnallisesti tärkeää
- Halusta auttaa
- Yhteisöllisyys, yhdessä tekeminen
- Nuoret tärkeitä ja niiden kouluttaminen pitää mukana
- Haluan auttaa ihmisiä ja Koen, että tässä porukassa kuulun johonkin enkä ole yksinäinen.

Miten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta
kehitetään pelastustoimessa?



Pelastustoimen valtakunnalliset strategiset tavoitteet -henkilöstötavoitteet

”Pelastustoimi on veto- ja pitovoimainen ja arvostettu toimiala, jossa on huolehdittu henkilöstön osaamisesta ja sen kehittymisestä, työhyvinvoinnista ja jaksamisesta, yhdenvertaisuudesta ja sukupuolten tasa-arvosta hyvällä henkilöstöpolitiikalla.”

Sisäministeriö kiinnittää hyvinvointialueiden huomiota tavoitteeseen jo kevään neuvottelukierroksella.



”Pelastusalan **tasa-arvoa ja yhdenvertaisuusosaamista parannetaan** suunnitelmallisesti johtamisen vahvistamiseksi ja työolojen kehittymiseksi tasa-arvoisempaan suuntaan. Pelastusala on **syrjintä- ja häirintävapaa** strategiakauden päättyessä.

Pelastustoimen **rekrytointikäytäntöjä** kehitetään, jotta alan työntekijöiksi valikoituu kattavasti eri väestöryhmien edustajia.

Pelastustoimi yhdessä pelastustoimen oppilaitosten kanssa **edistää alan monimuotoisuutta** eri väestöryhmille suunnatulla tiedolla ja viestinnällisin keinoin, jotta pelastusosalalle saadaan hakeutumaan kattavasti eri taustaisia opiskelijoita.”

Tavoite pähkinänkuoressa

Tavoitteena on edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista pelastustoimessa keskeiset sidosryhmät mukaan ottaen.

[Pelastusalan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimintaohjelma : Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen pelastustoimi \(valtioneuvosto.fi\)](#)



Työryhmän tehtävät

Työryhmän tehtävänä on **tarkastella pelastusalan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita** sekä **seurata ja edistää** pelastusalan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden toimintaohjelmassa esitettyjen **toimenpiteiden toteutumista**.

Työryhmän on **tuotettava tietoa** toimenpiteiden edistymisestä ja raportoitava tekemistään havainnoista.

Työryhmä voi tarvittaessa **esittää myös uusia toimenpide-ehdotuksia** tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi pelastusalalla.

Työryhmä **toimii tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymysten asiantuntijana** arvioitaessa pelastustoimen lainsäädäntöhankkeita ja toimialan ohjeistusta.

Pitkän aikavälin tavoitteet

1. **Vahvistetaan johtajuutta ja osaamista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa** käyttämällä tukena ajantasaista, selvityksiin ja tutkimukseen pohjautuvaa tietoa.

2. Varmistetaan, että **pelastusalalla yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat ovat ajan tasalla**, ja ettei alalla syrjitä tai häiritä ketään.

3. **Työoloja, palkkausta ja rekrytointikäytäntöjä kehitetään** tasa-arvoisemmiksi ja yhdenvertaisemmiksi, lisätään vammaisten henkilöiden ja osatyökykyisten määrää pelastusalan henkilöstössä ja vahvistetaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen asemaa.

4. Kannustetaan **eritaustaisia ihmisiä hakeutumaan pelastustoimen opintoihin** ja turvataan tasa-arvoiset ja yhdenvertaiset mahdollisuudet urakehitykseen, puretaan pelastustoimen segregatiota.

5. **Varmistetaan palokuntanuorisotyössä lasten ja nuorten turvallinen kasvu.**

6. Huomioidaan pelastustoimen **viestinnässä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmat**, erityisesti saavutettava ja monikielinen viestintä.



Johtajuus ja osaaminen

Toimenpiteet	Vastuutahot	Aikataulu
Johtamisen ja toiminnan tueksi tehdään pilotointi ja käytännössä testattava malli pelastusalalla.	Sisäministeriö, valittavat pelastuslaitokset, hankekumppani	Työ alkaa toimintaohjelman vahvistamisen jälkeen, valmista vuoden 2022 aikana.
Kerätään säännönmukaisesti pelastusalan henkilöstöä, sidosryhmiä ja asiakkaita koskien tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta avaintiedot ja keskeisimmät tutkimukset	Sisäministeriö, pelastuslaitokset, pelastusalan järjestöt	Vuosittain alkaen vuodesta 2021 (Tilastokeskuksen aineistot valmistuvat aina marraskuussa)
Laaditaan valtakunnallinen koulutussuunnitelma ja -aineisto.	Sisäministeriö, Pelastusopisto	Akuutit muutokset 2022-2023, pitkän tähtäimen koulutusuudistuksen määrittämässä aikataulussa
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön on osallistettava koko organisaatio. Lainsäädäntöön perustuvat kiellot ja toimintaohjelman tavoitteet tuodaan tietoon ja käytäntöön kaikissa pelastustoimen organisaatioissa. Jokainen organisaation jäsen edistää omalla esimerkillään ja käytöksellään oikeudenmukaisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa omassa yhteisössään ja koko pelastusalalla.	Kaikki pelastusalan organisaatiot	Käyttöön heti toimintaohjelman vahvistamisen myötä



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu

Toimenpiteet	Vastuutahot	Aikataulu
Jokainen pelastusalan viranomainen arvioi yhteistyössä oman henkilöstönsä ja eri väestöryhmiä edustavien vähemmistöjärjestöjen ja muiden alan toimijoiden yhteistyössä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista pelastustoimissa. Tehtävä kartoitus on kattava ja perusteellinen, mikä tuottaa pelastusalan organisaatioille riittävät lähtötiedot omien suunnitelmiensa tekemistä varten. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi on viranomaisten lakisääteinen tehtävä. Suositellaan käyttöönotettavaksi kaikille pelastusalan yhdenvertaisuutta edistävillä toimijoilla yhdenvertaisuuden arvioinnin työkalun käyttöönottoa.	Sisäministeriö (valtakunnallinen kartoitus), pelastuslaitokset (omat alueelliset erityispiirteet)	Seuraava valtakunnallinen kartoitus 2023
Jokainen pelastusalan organisaatio asettaa nollatoleranssin kaikelle häirinnälle, syrjinnälle ja väkivallalle.	Kaikki pelastusalan toimijat	Heti toimintaohjelman valmistumisen myötä
Jokainen pelastusalan organisaatio, jota koskee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimisvelvoite, laatii suunnitelman koskemaan omaa organisaatiotaan. Hyvinvointialueille siirryttäessä jokaisella pelastuslaitoksella on oltava omat suunnitelmansa.	Kaikki pelastusalan yli 30 työntekijän työnantajat	Vuoden 2022 aikana



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu

Toimenpiteet	Vastuutahot	Aikataulu
Pelastusalan organisaatio nimeää tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta vastaavan henkilön sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän, joka päivittää ja pitää yllä keskustelua tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta sekä kiinnittää huomiota ja tutkii tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tehden tarvittaessa tarvittavat edistämistoimenpiteet. Näihin tehtäviin on koulutettava ja resursoitava henkilöstöä ja nämä tehtävät voivat olla liitännäisiä työturvallisuudesta vastaavan organisaation tehtäviin.	Jokainen pelastusalan organisaatio	Vuoden 2022 aikana
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä lähettää kyselyjä alan organisaatioille tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta säännöllisesti neljän vuoden välein. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän toimintakyvyn ylläpitämiseksi ryhmä kokoontuu säännöllisesti vähintään puolen vuoden välein.	Sisäministeriö	Ensimmäinen kysely 2023 (alussa hyödynnetään toimintaohjelmaa varten tehtyjä nykytilan arviointeja) Työryhmän kokoontumiset säännöllisesti v. 2022 →



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu

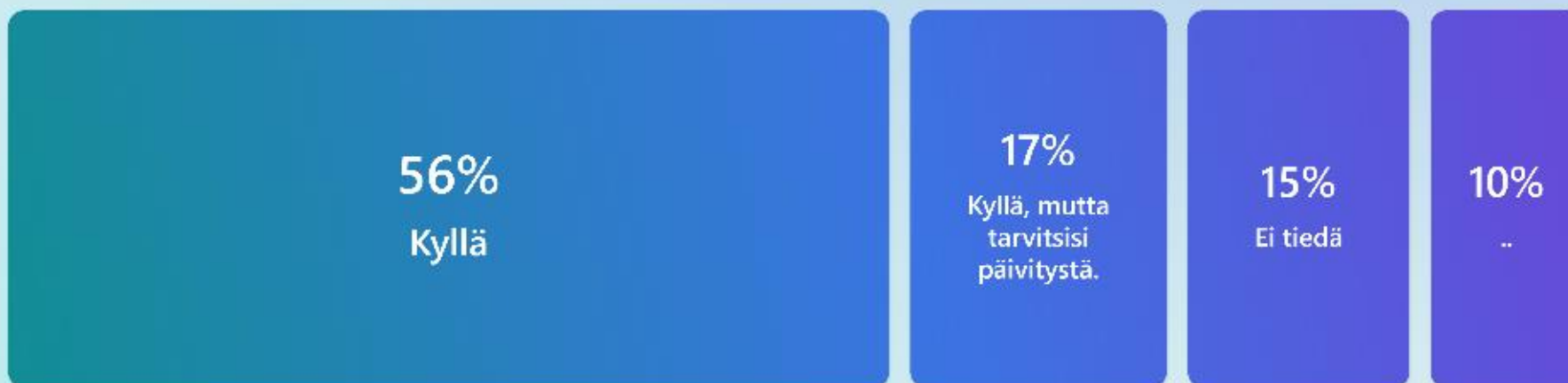
Toimenpiteet	Vastuutahot	Aikataulu
Tuetaan sopimuspalokuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä yhdessä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän, alan järjestöjen ja pelastuslaitosten toimesta.	Sisäministeriö, pelastusalan järjestöt	2022 →
Noudatetaan tasa-arvolain mukaisia kiintiöitä pelastusalalla.	Julkisen hallinnon ja julkista valtaa käyttävät toimielimet	Velvoite voimassa
Huolehditaan siitä, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmat huomioidaan asianmukaisesti osana palvelutuotantoa, mm. palvelujen esteettömyyden ja saavutettavuuden varmistamiseksi.	Kaikki pelastusalan palvelujen tuottajat	Kysely ja kartoitus 2022



Häirintä

Toimenpiteet	Vastuutahot	Aikataulu
Pelastustoimessa kaikilla toimijoilla tulee olla käytössään häirintätilanneohjeet ja -menettelyt.	Sisäministeriö, aluehallintovirastot, pelastuslaitokset, pelastusalan oppilaitokset, sopimuspalokunnat ja pelastusalan järjestöt	Vuoden 2022 alusta lähtien
Pelastustoimen organisaatioiden on nimettävä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoordinaattori. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoordinaattori voisi toimia organisaatiossa myös häirintäyhdyshenkilönä.	Sisäministeriö, aluehallintovirastot, pelastuslaitokset, pelastusalan oppilaitokset, sopimuspalokunnat ja pelastusalan järjestöt	Vuoden 2022 alusta lähtien
Häirinnän ennaltaehkäisemiseksi koulutusta tulee antaa kaikissa pelastustoimen organisaatioissa. Häirinnän ennaltaehkäisemisen keinot voidaan kuvata organisaation tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa.	Sisäministeriö, aluehallintovirastot, pelastuslaitokset, pelastusalan oppilaitokset, sopimuspalokunnat ja pelastusalan järjestöt	Vuoden 2021 lopusta lähtien

Onko teidän palokunnassa toimintaohjeet epäasialliseen käyttäytymiseen liittyen?



Palokuntanuorisotyö

Toimenpiteet	Vastuutahot	Aikataulu
Sopimuspalokuntien, joilla on palokuntanuorisotoimintaa, tulee saattaa toimintansa lain lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittämisestä vaatimalle tasolle. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä yhteistyössä pelastusalan järjestöjen kanssa tukee sopimuspalokuntia laatien koulutusaineiston ohjeista ja toimintamalleista.	Sopimuspalokunnat, sisäministeriö, pelastusalan järjestöt	Velvoite välitön



Viestintä

Toimenpiteet	Vastuutahot	Aikataulu
Pelastusalalla on huolehdittava, että alan tuottama viestintä on monipuolista ja tarjoaa samaistuttavaa, monimuotoista kuvastoa eri väestöryhmille. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusjohtajuudella ja -viestinnällä vahvistetaan työnantajakuvaa ja ylläpidetään alan houkuttelevuutta. Lisäksi mm. alan esittelyissä ja tapahtumien järjestämisessä on viranomaisen velvollisuus huomioida tasa-arvo ja yhdenvertaisuus.	Kaikki pelastusalan toimijat	2022 →
Pelastustoimen on huolehdittava velvollisuudesta tuottaa viestintää molemmilla kansalliskielillä ja saamelaisalueella saameksi. Pelastustoimessa sen lisäksi edistäisi yhdenvertaisuutta, jos viestintää voitaisiin tuottaa myös selkokielenä ja esimerkiksi englanninkielisenä, jotta saavutetaan myös kansalliskieliä osaamattomat Suomessa asuvat henkilöt. Pelastustoimen tulee huomioida saavutettavuuden vaatimukset kaikessa viestinnässä.	Sisäministeriö, aluehallintovirastot, pelastuslaitokset	Velvoite välitön kansalliskielien ja saavutettavuuden osalta. Selkokielisyyden ja englanninkielisen palvelutarjonnan osalta 2022 →
Pelastustoimen ammattisanastossa ja -nimikkeissä on edistettävä sukupuolineutraalin kielenkäyttöä.	Sisäministeriö, hyvinvointialuevalmisteluorganisaatiot	2023
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden esimerkillisestä edistämisestä voitaisiin pelastustoimessa myöntää palkinto. Palkinnon jakamisesta päättäisi pelastusalan valtakunnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä.	Sisäministeriö	2022 pelastustoimen ajankohtaispäivät



Käytetäänkö teidän palokunnassa sosiaalista mediaa viestinnässä?

86%
Kyllä

13%
Ei



SOME

- Kielteiset uutiset leviävät myönteisiä nopeammin ja vastakkaiset näkemykset nousevat helposti esiin. Väärä tieto leviää tehokkaasti, niin tahallisesti kuin tahattomasti.
- Somessa esiintyy toisinaan epäasiallista kohtelua. On tärkeää, että jokaisessa organisaatiossa on **konkreettiset ohjeet** sekä **sovittu toimintamalli** mahdollisia häirintätilanteita varten.

Miten toimimme?

- Pelastusalan toimijan tehtävänä on **vahvistaa rakentavaa keskustelua** ja välttää hakeutumista vastakkainasetteluihin.
- Vastuulliseen someviestintään kuuluvat myös yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen.

Mitä jos?

Some-kohu voikin olla myös **mahdollisuus** muuttaa toimintakulttuuria ja siten vahvistaa myönteistä kuvaa toimialasta, niin sisäisesti kuin suhteessa ulkoisiin ryhmiin.



Mitä sinä voisit tehdä, jotta omassa palokunnassasi olisi hyvä pito- ja vetovoima?

- Sillä on jo, en voi tehdä paljoa enempää
- Toimia itse oikein ja vastuullisesti
- Omalla esimerkillä ja käyttäytymisellä
- Paremmin pitäisi mainostaa
- Ylläpitää samaa menoa kuin jo nyt. Palokunnan toiminta kiinnostaa nuoriso-osastoa myöten alueella.
- Tuomalla palokuntatyötä positiivisesti esille
- Olla kannustava ja hyväksyä kaikenlaiset tekijät
- Omalla esimerkillä ja käytöksellä saa paljon aikaan.
- Omalla esimerkillä ja aktiivisuudella. Tuon toimintaa myös omassa Suomessa esille.
- Mainostaa
- En osaa sanoa omalta kohdalta, mutta rekrytointia ja somea voisi kehittää enemmän
- Olla ajan hermolla ja pyrkiä parempaan.
- "Minimissään jaksaa palokunnan some-viestejä, jotta näkyvyys kasvaa. Rohkeampi askel on olla yleisesti palokuntalainen ja antaa sen näkyä ja kuulua omassa elämässä."
- Annan hyvän kuvan toiminnasta. Kannustan ja tsemppaan porukassa mukana olevia.
- Annan jokaisen olla oma itsensä
- Hyvää ja rehellistä viestintää ulospäin.
- Arvosta toisia juuri sellaisena kuin ovat. Ole positiivinen ja kannusta
- Myönteinen ja kannustava kommunikointi.
- Toivotetaan lämpimästi tervetulleeksi uudet tulokkaat,
- Panostaminen nuorten kouluttamiseen, on avoin itse ja ottaa kaikki mukaan tasapuolisesti toimintaan
- Avoin keskustelu ja asioiden esille tuonti esim tämän luennon esiin tuomista asioista
- Olla kannustava
- Tuoda esille tärkeä harrastuksen lisäksi hyvän yhteisön, yhteishengen ja kannustavan ilmapiirin.
- Yhteishengen ylläpitäminen, avoin ja turvallinen ilmapiiri
- Tehdä oman osuuteni hyvän yhteishengen ja ilmapiirin säilymisestä. Esimiesroolissa olla tavoitettavissa ja aktiivisesti keskustella koko henkilöstön kanssa. Tuoda esille toimintaa ja työ-/harrastusmahdollisuutta aina paloaseman ulkopuolella liikkeessä.
- Yhteishengen lujittaminen, samanarvoinen kohtelu ja kannustava ilmapiiri.
- Näkyvyys ja toiminnan ylläpitäminen
- Olla kannustava ja hyväksyä kaikki sellaisenaan
- Puhua palokunnasta positiiviseen ja houkuttelevaan sävyyn. Kohdella kaikkia reilusti.



Ohjeita

- <https://www.palokuntaan.fi/turvallisesti-palokunnassa>



**Tehdään yhdessä palokunta,
jossa **kaikkien on hyvä olla!****

 <p>Meillä jokainen voi olla oma itsensä.</p>	 <p>Kuuntelemme toisiamme ja kiinnitämme huomiota sanavalintoihimme.</p>	 <p>Kannustamme toisiamme.</p>
 <p>Pyrimme olemaan avoimia uusille näkökulmille.</p>	 <p>Kunnioitamme toisiamme ja toistemme henkilökohtaisia rajoja – ei tarkoittaa ei!</p>	 <p>Emme hyväksy kiusaamista, häirintää tai syrjintää missään muodossa!</p>
 <p>Pyrimme välttämään oletuksia esimerkiksi sukupuolesta, ulkonäöstä tai taustasta.</p>	 <p>Puutemme tilanteeseen, jos kohtaamme kiusaamista, häirintää tai syrjintää.</p>	 <p>Jos toimimme väärin, otamme vastuun teoistamme ja pyydämme anteeksi.</p>



TOP 3

- Jokainen pelastusalan organisaatio asettaa nollatoleranssin kaikelle häirinnälle, syrjinnälle ja väkivallalle.
 - Tehdään näkyväksi mm. tapahtumissa
 - Puuttuminen
 - Häirintätilanneohjeet ja -menettelyt
- Yhteistyö tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä
 - Koulutusta
 - Häirintäyhdyshenkilöt



TOP 3

- Pelastusalalla on huolehdittava, että alan tuottama viestintä on monipuolista ja tarjoaa samaistuttavaa, monimuotoista kuvastoa eri väestöryhmille.
 - Kuvat
 - Saavutettavuus
 - Kieliversiot



Lähetä terveisiä muille paikalla oleville :)

- Hauskaa opintopäivien aikaa
 - Hyvää viikonloppua kaikille
 - Missä jatkot?
 - Mukava nähdä teitä kaikkia!
 - Hauskoja päivä kaikille :)
 - Aina mukava nähdä!
 - Kivaa viikonloppua kaikille!
 - Morjesta vaan!
 - Pidetään hauskaa.
 - Ollaan ylpeästi palokuntalaisia. Teemme tärkeää, vaikuttavaa ja arvokasta työtä. Antaa sen myös näkyä ja kuulua!
 - Pidetään hauskaa, tutustutaan uusiin palokuntalaisiin.
 - Kiva olla täällä teijjän kans! 😊
 - Kiitos, kun tulitte! 😊
 - 🍷
 - Jatketaan samaan malliin! 😊
 - 🚒
- Tsemppiä kaikille porukan mukana pitämiseen palokuntatoiminnassa. Me tehdään tärkeitä työtä.
 - Muistakaa terveet elämäntavat! Pysytään kunnossa!
 - Mukava nähdä Juha, Outi ja Petteri naamatusten heti aamusta :)
 - Tutustutaan uusiin ihmisiin eikä jätetä ketään yksin.
 - Vietetään mukavat ja turvalliset opintopäivät yhdessä!
 - Erinomaista toimintaa, arvostan!

Kiitos osallistumisesta! 😊

#kylläkuuluumeille

#pelastustoimi

#tasaarvo

#yhdenvertaisuus





Sisäministeriö

Inrikesministeriet

Kirkkokatu 12, Helsinki
PL 26, 00023 Valtioneuvosto
Vaihde 0295 480 171
www.intermin.fi