

# **PELASTUSALAN KULTTUURIN MUUTOKSET**

## **KUINKA LISÄTÄ MUUTOSVOIMAA**



Jouni Pousi 2.9.2023

# ORGANISAATIOKULTTUURI

- JOKAISILLA ORGANISAATIOILLA ON OMA JOHTAMIS- JA ORGANISAATIOKULTTUURINSA.
- ORGANISAATIOKULTTUURI KOOSTUU ASENTEISTA, USKOMUKSISTA JA KÄYTTÄYTYMISESTÄ, JOTKA ORGANISAATION TAUSTASTA JA HISTORIASTA RIIPPUEN TOISINAAN VOI OLLA PERÄISIN KAUKAANKIN MENNEILTÄ AJOILTA
- UUSILLE JÄSENILLE KULTTUURI VÄLITTYY TAPOINA TOIMIA HYVÄKSYTTÄVÄLLÄ TAVALLA JA "MEIDÄN MALLINA" HAVAITA, AJATELLA, TUNTEA, REAGOIDA, JOHTAA JA OLLA VUOROVAIKUTUKSESSA.



# ORGANISAATIOKULTTUURIN TASOT

## 1. NÄKYVÄT RAKENTEET, TOIMINNALLISET ILMIÖT JA IHMISTEN AIKAANSAANNOKSET

- *NÄKYVIN OSA, JONKA ORGANISAATION JÄSEN VOI KUVAILLA*
- *MIKÄ ON ENSIVAIKUTELMA, KUN MENET VIERAALLE TYÖPAIKALLE, MITEN SINUT OTETAAN VASTAAN, MITEN TYÖYHTEISÖN JÄSENET NÄYTTÄÄ SUHTAUTUVANSA TOISIINSA. MITEN HOMMA TOIMII?*

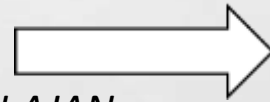
## 2. ARVOT, NORMIT (ASENTEET)

- *MITKÄ ARVOT, NORMIT JA ASENTEET OHJAA TOIMINTAA*

## 3. POHJIMMAISET PERUSOLETUKSET

- *SYVÄTASON KÄSITYKSIÄ JA USKOMUKSIA, JOTKA SYNTYVÄT PITKÄN AJAN KULUESSA ORGANISAATIOSSA TYÖSKENTELEVIEN HENKILÖIDEN TOIMINTAPERIAATTEIDEN NÄKEMYSTEN JA AMMATTIKULTTUURIN VÄLITYKSELLÄ*

⇒ *PERUSOLETUKSET MUUTTUU ITSESTÄÄN SELVYYDEKSI*



# YKSILÖIDEN JA ORGANISAATION MAHDOLLISUUDESTA

ORGANISAATIO, JOKA HALUAA MENESTYÄ JA LÖYTÄÄ ISOA POTENTIAALIA KESKITTYY KOLMEEN ASIAAN:

1. SE PITÄÄ HUOLEN SIITÄ, ETTÄ TIIMIT TOIMIVAT, OVAT YHTEISÖJÄ JA KANNUSTAVAT ITSEÄN KOKO AJAN PAREMPAAN.
2. SE PITÄÄ HUOLEN SIITÄ, ETTÄ JOHTAJUUTTA ON ORGANISAATION JOKA TASOLLA. MUUTOSÄLYKÄS ORGANISAATIO PYSTYY TEKEMÄÄN YHDESSÄ PÄÄTÖKSIÄ EIKÄ JUMIUDU ODOTTELEMAAN, ETTÄ JOKU JOSSAIN YLHÄÄLLÄ TEKEE PÄÄTÖKSET.
3. SE PITÄÄ HUOLEN SIITÄ, ETTÄ YHTEISÖ KOOSTUU ERILAISISTA YKSILÖISTÄ JA NÄKEMYKSISTÄ JA ETTÄ ILMAPIIRI ON YHTEISEN HAASTAMISEN ILMAPIIRI, JOTTA TÄMÄ ERILAISUUS MYÖS TOTEUTUU SUUREMPANA POTENTIAALINA.



# MIKÄ MUUTTUU, MITÄ MUUTETAAN?



Projekti



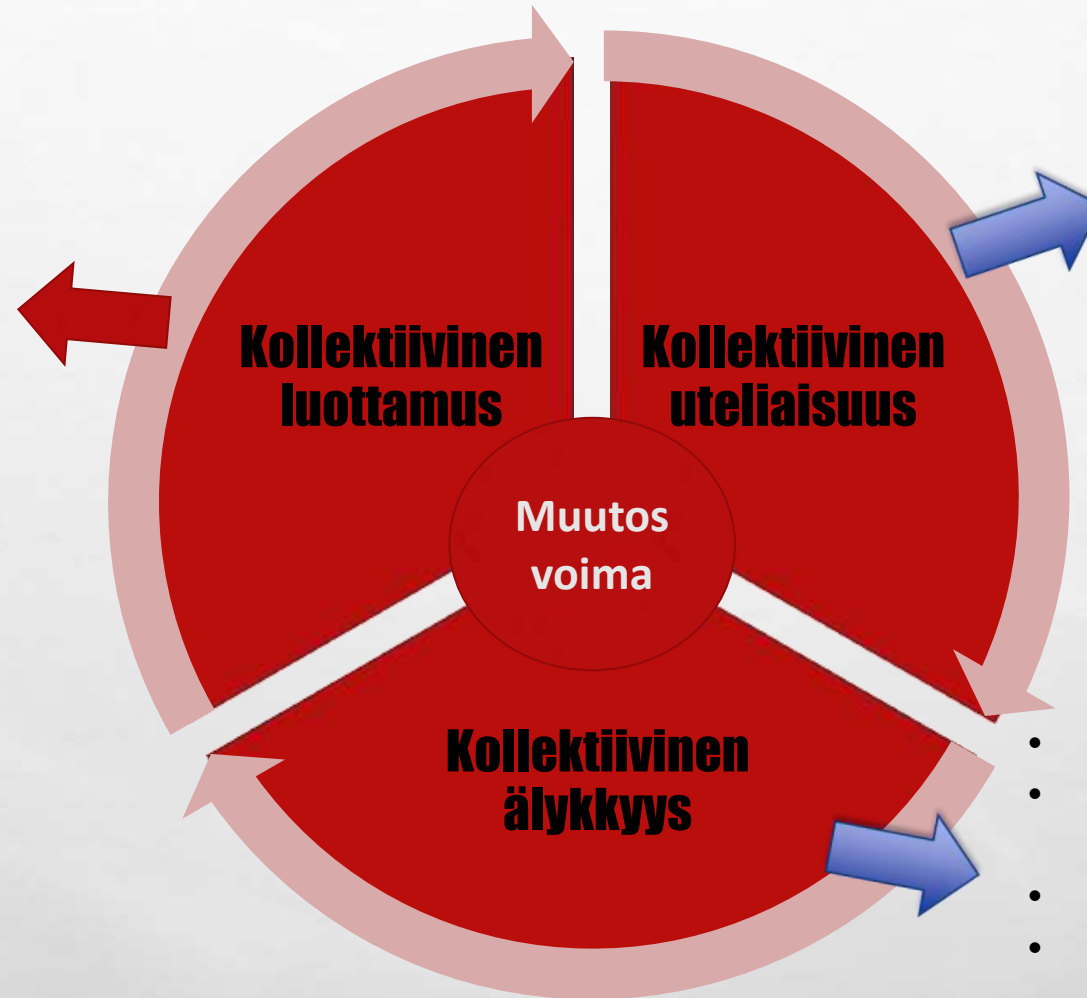
Prosessi



Organisaatiokulttuuri

- Muutosta tarkastellaan mekaanisesti joko teknisenä ongelmana tai ” ihmisongelmana” : ”hard stuff ja soft stuff”
- Tekniset ongelmat: budjetteihin, suunnitteluun, laatuun, riskeihin, hallintaan, muutosprosesseihin, käyttäjävaatimukseen tai muihin teknisiin haasteisiin.
- Ihmisongelmat; sitoutuneisuus, kulttuuriin vastarintaan, kommunikaatioon, moraaliin, taitoihin asenteisiin, käyttäytymiseen jne.

# MUUTOSVOIMA KOOSTUU

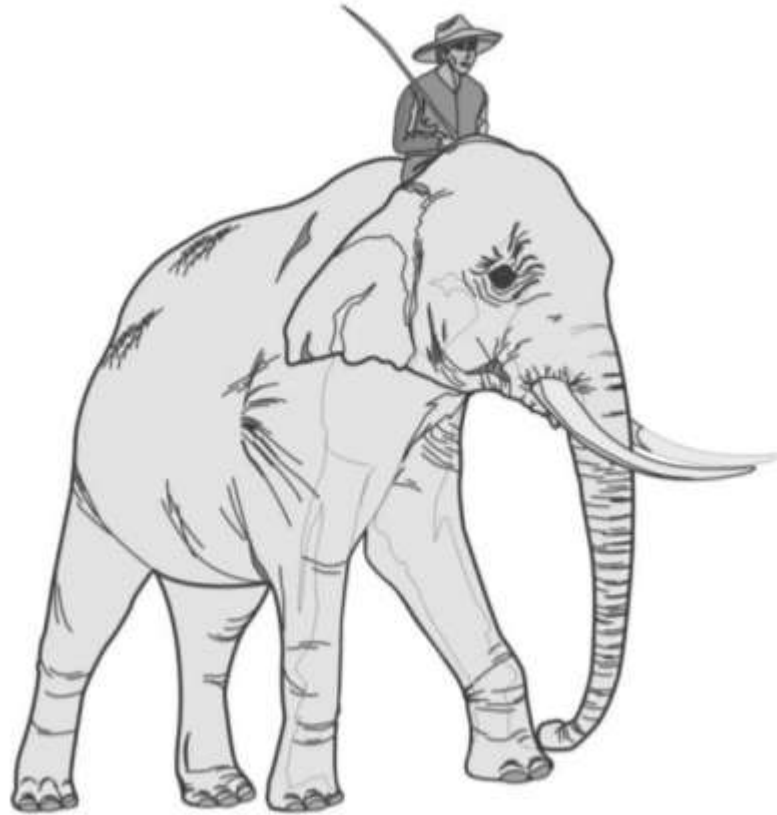


- Tee totuuden kertominen turvalliseksi
- Tee hierarkia irrelevantiksi
- Tee suoruus välttämättömäksi
- Pidä huoli, että kaikilla on ääni
- Käytä systemaattisesti aikaa keskusteluihin

- Puhu ja palkitse uteliaisuudesta ja oppimisesta
- Rekrytoi uteliaisuutta
- Tiedon janolla johtaminen, oman esimerkin voima
- Anna aikaa ja mahdollisuus tutkailulle
- Luo uteliaisuusrutiineja

- Tee oppiminen osaksi arkea
- Tee palaute keskeneräisestä työstä helpoksi
- Opi etukäteen tekemällä /ennakointi
- Tee erilaisuus vahvuudeksi

# MUUTOSTILANNE JA SEN OHJAAMINEN



OHJAA RATSASTAJAA: SE MIKÄ VAIKUTTA VASTARINNALTA, ON USEIN EPÄSELVYYTTÄ SUUNNASTA. JOTEN OSOITA KRISTALLIN KIRKAS SUUNTA

MOTIVOI ELEFANTTIA: SE MIKÄ VAIKUTTA LAISKUUDELTA, ON USEIN UUPUMUSTA. RATSASTAJA EI PYSTY PAKOTTAMAAN SUUNTAANSA KOVIN PITKÄÄN. ON TÄRKEÄÄ MOTIVOIDA JA SITOUTTAA IHMISEN EMOTIONAALISTA PUOLTA, JOTTA ELEFANTTI TEKEE YHTEISTYÖTÄ RATSASTAJAN KANSSA.

MUODOSTA POLKU: SE MIKÄ NÄYTTÄÄ IHMISTEN ONGELMALTA, ON USEIN TILANTEESTA, POLUSTA JOHTUVA ONGELMA. KUN MUODOSTAT POLKUA, TEET MUUTOKSESTA TODENNÄKÖISEMMÄN, IHAN SAMA MITÄ TAPAHTUU RATSASTAJAN JA ELEFANTIN KANSSA.

# MUUTOKSEN ONNISTUMISESTA

- MUUTOSVOIMA SYNTYY OPPIMISESTA
- KOMMUNIKAATIO LUO MERKITYSTÄ JA SITÄ KAUTTA MUUTOSTA
- MAAILMA EI MUUTU KÄSKEMÄLLÄ.
- TAPA LISÄTÄ MUUTOSVOIMAA MAAILMAN MUUTTAMISEEN ON YKSINKERTAINEN: ANNA IHMISILLE MAHDOLLISUUS OLLA OSA RATKAISUA, EIKÄ VAIN OSA ONGELMAA.





**“EI, EN OLE EPÄONNISTUNUT TUHATTA KERTAA YRITTÄESSÄNI LUODA  
HEHKULAMPPUA, VAAN OLEN LÖYTÄNYT TUHAT TAPAA, MITEN  
HEHKULAMPPU EI AINAKAAN TOIMI”.**

**- EDISON -**

**KIITOS MIELENKIINNOSTA**



**“EI, EN OLE EPÄONNISTUNUT TUHATTA KERTAA YRITTÄESSÄNI LUODA  
HEHKULAMPPUA, VAAN OLEN LÖYTÄNYT TUHAT TAPAA, MITEN  
HEHKULAMPPU EI AINAKAAN TOIMI”.**

**- EDISON -**

[www.tamora.fi](http://www.tamora.fi)



[www.tamora.fi](http://www.tamora.fi)